

ردیف	چالش	پیشنهادات و راهکار اجرایی هیئت مدیره برای برون رفت از چالش
1	خشکسالی 17 ساله حاکم بر منطقه	- انتقال آب از سایر حوزه ها و دشت های مطمئن و با ثبات، جهت اجرای مجتمع های آبرسانی - پیگیری افزایش سهم اعتبارات آب و فاضلاب روستایی در توزیع اعتبارات ملی و استانی - استفاده از راهکارهایی از قبیل خرید تضمینی آب
2	پراکندگی شبکه های آبرسانی در سطح روستاهای استان	جدا سازی شبکه های تأمین آب شرب و بهداشت از یکدیگر و استفاده از سیستم های نوین تأمین آب شیرین
3	عدم ابلاغ به موقع اعتبارات به ویژه اعتبارات خشکسالی	ابلاغیه به موقع اعتبارات خشکسالی (در فصل تابستان)
4	عدم تخصیص اعتبار جهت راهبری و نگهداری شبکه ها	ایجاد سرفصل اعتبارات تعمیر و نگهداری شبکه ها در بودجه سالیانه کشور
5	عدم استقبال بخش خصوصی در رابطه با راهبری شبکه ها و آب شیرین کن ها	ایجاد ساز و کارهای تشویقی جهت ترغیب بخش خصوصی به راهبری شبکه های آبرسانی (خرید آب تضمینی)
6	کمبود آب با کیفیت با توجه به کویری بودن منطقه	حل مشکل استفاده از آب شیرین کن های خانگی بجای آب شیرین کن های تجمعی
7	فرسودگی شدید شبکه های قدیمی آبرسانی	تخصیص اعتبار ویژه برای رفع فرسودگی شبکه ها در قالب نهضت نوسازی شبکه ها
8	ارزان بودن تعرفه های آب در سطح روستاها	نزدیک شدن تعرفه ها به قیمت تمام شده به جهت مدیریت مطلوب و صرفه جویی در مصرف آب
9	عقب ماندن ضریب برخورداری از آب شرب روستاهای استان نسبت به کل کشور	پایدار سازی اعتبارات تخصیصی ماده 180 و صندوق توسعه ملی در قانون برنامه ششم توسعه کشور

## برنامه های هیات مدیره برای آینده

- ✓ شفاف سازی هرچه بیشتر قیمت تمام شده آب
- ✓ ایجاد دفتر معین برای هر يك از مجتمع های آبرسانی برای مشخص شدن خرج و دخل مجتمع ها (ثقلی و پمپاژی)
- ✓ حذف حداکثري سیستم انبار داري و واگذاري کامل آزمایشگاهها، تصفیه خانه های آب و فاضلاب، نقلیه سبک و سنگین و راهبري شبکه ها
- ✓ کاهش هرچه بیشتر نیروهای غیر تخصصي و بکارگيري نیروهای متخصص در جهت حذف هرچه بیشتر تصدي گري دولت
- ✓ ایجاد سیستم های یکپارچه نرم افزاري در جهت ایجاد مدیریت صحیح آمار و اطلاعات از جمله نرم افزار MIS، کنترل پروژه و محیط گسترده GIS
- ✓ نصب سیستم های تله متري و مدیریت کنترل از راه دور شبکه های آب روستائي در جهت کاهش هدر رفت آب در طول برنامه توسعه ششم
- ✓ حمایت هرچه بیشتر از برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت جهت رشد و ارتقاء و به هنگام سازی تخصصي نیروهای شرکت
- ✓ ایجاد مکانیزم های صحیح در جهت فروش انشعاب و حل مشکلات في مابین شرکت و مشترکین از طریق دفاتر ICT و پست روستايي در جهت کاهش هرچه بیشتر حضور فیزیکی مشترکین در مراکز امور شهرستانها
- ✓ مدیریت کاهش هرچه بیشتر آبداران روستايي در اختیار از طریق بازنشستگی و ایجاد شعبه های آبفار روستايي در مراکز بخشها